

## Arbetsmiljöpolicy

Arbetsmiljöarbetet på Heda är en strategisk fråga som påverkar både vår säkerhet och vår konkurrenskraft. Med god arbetsmiljö kan verksamhetens mål uppfyllas och dessutom förhoppningen är att Heda också uppfattas som en bra arbetsgivare och därmed kunna rekrytera och behålla bra medarbetare.

På Heda arbetar vi systematiskt med arbetsmiljö och hälsofrågor som en naturlig del i den övriga verksamheten. Vi ser arbetsmiljöarbetet som en lönsam investering för att uppnå hög motivation i arbetet och en låg sjukfrånvaro bland medarbetarna.

### Arbetsmiljöarbetets övergripande mål

- En god arbetsmiljö i verksamheten.

### Hur vi uppnår det:

- Förebyggande insatser och eliminerande av risker för ohälsa eller olycksfall är de viktigaste delarna i vårt arbetsmiljöarbete.
- Utgångspunkten är aktuell lagstiftning, branschavtal och våra interna krav. Därutöver strävar vi efter ständiga förbättringar i arbetsmiljöarbetet och själva verksamheten, genom årliga uppföljningar och revideringar av arbetsmiljöarbetet.
- Arbetsmiljön ska vara både säker och utvecklande för den enskilda medarbetaren. Varje medarbetare ska trivas i sitt arbete.
- Arbetsmiljöarbetet ska bedrivas systematiskt i samverkan mellan arbetsgivarens representanter och skyddsombud.
- Alla med chefsbefattning skall verka för att utgöra ett gott exempel för Hedas medarbetare.

Denna policy har fastställts av Håkan Fälting, VD på Heda Security

- 2014-04-01 - Policyn antagen
- 2022-10-10 - Reviderad och fastställd